# এ্যাডভোকেসী কৌশল এবং এ্যাপ্রোচ সমুহ

## (Advocacy Strategies and Approaches)

হিন্দু-কুশ হিমালয়ের এ্যাডভোকেসী কৌশলের উপর কমিউনিটি ভিত্তিক সংস্থাগুলোর জন্য একটি প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল

**(A Training of Trainers Manual on Advocacy Strategies for Community-based Organisations in the Hindu-Kush-Himalayas)**

ICIMOD

ICCO
Interchurch Organisation for Development Cooperation
The Netherlands

# About the Organisations

## ICIMOD

The **International Centre for Integrated Mountain Development** (ICIMOD) is an independent Mountain learning and Knowledge Centre' serving the eight countries of the Hindu Kush-Himalayas- Afghanistan, Bangladesh, Bhutan, China, India, Myanmar, Nepal and Pakistan and the global mountain community. Founded in 1983, ICIMOD is based in Kathmandu, Nepal, and brings together a partnership of regional member countries, partner institutions, and doners with a commitment for development action to secure a better future for the people and environment of the Hindu Kush-Himalayas. The primary objective of the Centre is to promote the development of an economically and environmentally sound mountain ecosystem and to improve the living standards of mountain populations.

## Green Hill

Green Hill, a local non governmental development organization, based in the Chittagong Hill Tracts (CHT), Bangladesh was established on March 02, 1994. It aims at a CHT environment that will be naturally and socially resourceful, in which the poor and deprived people will be socially and economically empowered and enjoy their improved living conditions with peace and justice. It mainly works for the poor, socially and economically deprived people in the CHT, with special focus on women & children, people in least developed areas and the indigenous people. Green Hill's overall aim is to enable these target people to improve their livelihoods and to exercise their rights, so that they will be empowered both socially and economically.

# এ্যাডভোকেসী কৌশল এবং এ্যাপ্রোচ সমুহ

## (Advocacy Strategies and Approaches)

## হিন্দু-কুশ হিমালয়ের এ্যাডভোকেসী কৌশলের উপর কম্যুনিটি ভিত্তিক সংস্থাগুলোর জন্য একটি প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল

**(A Training of Trainers Manual on Advocacy Strategies for Community-based Organisations in the Hindu Kush Himalayas)**

**International Centre for Integrated Mountain Development**
**Kathmandu, Nepal**
**and**
**Green Hill, Rangamati District, CHT, Bangladesh**
**December 2005**

This publication is a full text translation of the manual 'Advocacy Strategies and Approaches. 'A Training of Trainers Manual on Advocacy Strategies for Community-based Organizations in the Hindu Kush Himalayas' originally published in English by the International Centre for Integrated Mountain Development (ICIMOD) in Kathmandu, Nepal, in 2005 with ISBN 92-9115-031-2

## কপিরাইট - ২০০৫

ইন্টারন্যাশনাল সেন্টার ফর ইনটিগ্রেটেড মাউন্টেন ডেভেলপম্যান্ট-ICIMOD, কাঠমুন্ডু, নেপাল

এবং গ্রীনহিল

সকল অধিকার সংরক্ষিত

Editorial team for the original English publication
Nani Ram Subedi (Lead Author)
Rosemary A. Thapa (Consultant Editor)
Dharma R. Maharjan (Technical support and Graphic Design)

ISBN 92-9115-241-2

অনুবাদ ঃ

মার্ক হালদার
লাল জোয়াক লিয়ানা পাংখোয়া
টুকু তালুকদার
ঐশ্বর্য্য চাকমা

সম্পাদনায় ঃ

যতন কুমার দেওয়ান

প্রকাশনাঃ

গ্রীনহিল

সহায়তায় ঃ

ইসিমড, নেপাল

If extended parts of these materials are used in formal training programmes please credit ICIMOD and Green Hill.

The views and interpretations in this manual are those of the authors. They are not attributable to ICIMOD or Green Hill and do not imply the expression of any opinion concerning the legal status of any country, territory, city, or area of its authorities, or concerning delimitation of its frontiers or boundaries.

## মুখবন্ধ (ইসিমড) :

ICIMOD স্বীকার করে যে, উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় সুশীল সমাজের অংশগ্রহণ স্থায়ীত্বশীল পর্বত উন্নয়নের জন্য একটি সমালোচনা সূচক উপাদান/ফ্যাক্টর। সারা হিন্দু কুশ হিমালয়ে নীতি নির্ধারণীর মূল স্রোতধারার পদ্ধতি থেকে অনেক পাহাড়ী জনগণ প্রান্তিক অবস্থায়, তার যথেষ্ট প্রমাণ রয়েছে। নীতি নির্ধারকদের দৃষ্টি আকর্ষণের জন্য পাহাড়ী জনগণের প্রয়োজনীয়তা ও মতামত তুলে আনতে কমিউনিটি ভিত্তিক সংগঠনগুলোর সক্ষমতা বৃদ্ধি করা এবং এই অসমতা ও নিয়ত পরিবর্তনশীল ব্যবধান এর প্রতি মনোযোগী হতে উন্নয়ন সংস্থাগুলো একটি ফলপ্রসূ উপাদান হতে পারে। ২০০২ সালে ICIMOD হিন্দু-কুশ হিমালয়ে এ্যাডভোকেসী কৌশলের উপর কমিউনিটি ভিত্তিক সংগঠনগুলোর সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য আঞ্চলিক কর্মসূচীর উপর একটি নতুন উদ্যোগ প্রতিষ্ঠা করেছে যার আর্থিক সহায়তা করছে the Interchurch Organisation for Development Cooperation (ICCO), The Netherlands সংস্থাটি।

ICIMOD সংস্থাগুলির সক্ষমতা তৈরী করেছে যাদের ভূমিকা হলো পর্বত অঞ্চলের মানুষদের মৌলিক অধিকার সুরক্ষা করার লক্ষ্যে, বিজ্ঞানসম্মতভাবে পরিচিত ও আইনগত এ্যাডভোকেসী উদ্যোগ গ্রহণ করে; স্ব স্ব এলাকায় প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনার সাথে সম্পর্কিত কৌশলগত ইস্যুগুলো মোকাবেলা করা। আজ পর্যন্ত শিক্ষাগুলো দেখাচ্ছে যে, এ ধরনের সংস্থাগুলি হল পাহাড়ী সম্প্রদায়ের অধিকারের জন্য এ্যাডভোকেসী করতে একটি সম্ভাবনাময়ী শক্তিশালী দল, যদি তারা পর্যাপ্ত গবেষণার ভিত্তিতে কার্যকরী এ্যাপ্রোচসমূহ সদব্যবহার করে। যাহোক, এই রিজিয়নে কম্যুনিটি ভিত্তিক সংস্থা এবং এনজিওদের মধ্যে এ্যাডভোকেসী ও কলাকৌশলসমূহ সম্পর্কে উপলব্ধির অভাব এবং স্পষ্টতর না হওয়া সেই সাথে গবেষণালব্ধ এবং স্বীকৃত তথ্যের অভাব। সেজন্য হিমালয়ান রিজিয়নে ইসিমড নির্বাচিত কম্যুনিটি ভিত্তিক সংস্থাগুলো এ্যাডভোকেসীর ধারণাগত, কলাকৌশলসমূহ প্রণয়ন ও সক্ষমতা তৈরী এবং বৃদ্ধিতে কাজ করে যাতে করে এটি সামাজিক, অর্থনৈতিক এবং জেন্ডার বৈষম্য মোকাবেলা করার কৌশল প্রণয়নে এবং এ্যাডভোকেসীর আবশ্যিক ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে ধারণা জোরদার করতে ভূমিকা রাখতে পারে। এই উদ্দেশ্যগুলি অর্জন করতে বাংলাদেশ, ভারত, নেপাল এবং পাকিস্থানের ৪০টির অধিক সুশীল সমাজ নেটওয়ার্ক এবং এন.জি.ও দের নিয়ে অংশীদারী এবং সহযোগীতামূলক ভিত্তিতে এ্যাডভোকেসী কর্মসূচী বাস্তবায়িত হচ্ছে।

হিন্দু-কুশ হিমালয় রিজিয়নের সম্ভাব্য কম্যুনিটি ভিত্তিক সংস্থাগুলোর প্রশিক্ষকদের ব্যবহারের জন্য এ্যাডভোকেসী কৌশলসমূহের উপর এই প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালটি উন্নীত ও মুদ্রিত হয়েছে। এই ম্যানুয়ালটি এ্যাডভোকেসী কৌশলসমূহের উপর প্রশিক্ষকদের দ্বারা স্থানীয় পর্যায়ের প্রশিক্ষণের জন্যও ব্যবহার করা যাবে। প্রশিক্ষকদের এই প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালের মধ্যে বিষয়ভিত্তিক সহকারে আরো সুগভীর উপকরণসহ রিসোর্স ম্যানুয়াল প্রদান করা হয়েছে। এই প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালটি একটি সম্পদ যা জ্ঞাত ও আইনসম্মত এ্যাডভোকেসী উদ্যোগ নিতে কম্যুনিটি ভিত্তিক সংস্থাগুলো এবং তাদের নেটওয়ার্ককে সাহায্য করবে পাহাড়ী লোকদের মতামত এবং চাহিদা সম্মুখে আনতে। রিসোর্স ম্যানুয়াল ও প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল উভয়ই যথেষ্ট আগ্রহী করে তুলবে বেশীরভাগ সাধারণ শ্রোতাদের, যারা জনগণ-কেন্দ্রিক এবং পার্বত্য এলাকার স্থায়ীত্বশীল উন্নয়নে আগ্রহী। এছাড়া, বিজ্ঞানসম্মত জ্ঞানের বিকাশ করা যেটি এ্যাডভোকেসীকে জানে এবং পলিসি তৈরী করে, এটিই হলো ইসিমডের তার উন্নয়ন অংশীদারদের নিয়ে বর্তমান মিশন, যেটি এই পর্বত অঞ্চলের মানুষদের জন্য একটি শিক্ষা এবং জ্ঞান কেন্দ্র হিসেবে কাজ করবে। এই জ্ঞান কেন্দ্র এই পর্বত অঞ্চলে দারিদ্রতা এবং অসহায়ত্ব হ্রাস করণে এ্যাডভোকেটদেরকে উপযুক্ত পলিসি সরবরাহ করবে।

(Dr. J. Gabriel Campbell)
মহা-পরিচালক
ইসিমড

## কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন (Acknowledgements)

এই ম্যানুয়ালটি তৈরী করার উদ্যোগকে বেশী করে অনুপ্রাণিত করেছে ২০০৩ সালের নভেম্বর মাসে চট্টগ্রামে অনুষ্ঠিত হিন্দু-কুশ হিমালয়ের কম্যুনিটি ভিত্তিক সংগঠনগুলির এ্যাডভোকেসী কৌশলের উপর সক্ষমতা বৃদ্ধি করা বিষয়ক আঞ্চলিক পরিকল্পনা কর্মশালার আলোচনা থেকে প্রাপ্ত অন্তর্জ্ঞান এবং উপসংহারে এটি সামগ্রিকভাবে উপলব্ধি হয় যে, এ্যাডভোকেসীতে সম্ভাবনাময় প্রশিক্ষকদের দক্ষতা উন্নয়ন করা অত্যন্ত জরুরী। ঐ কর্মশালায় সকল অংশগ্রহণকারীদের ধন্যবাদ দিতে চাই ম্যানুয়ালটির প্রস্তুত করার ক্ষেত্রে তাদের মূল্যবান অন্তর্জ্ঞান ও উৎসাহের জন্য।

এই ম্যানুয়ালটি খসড়া হিসেবে তৈরী করা হয়েছিল এবং ২০০৪ সালে কাঠমুন্ডুতে কম্যুনিটি ভিত্তিক সংগঠনগুলির এ্যাডভোকেসী কৌশলের উপর সক্ষমতা বৃদ্ধি বিষয়ক আঞ্চলিক প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ কর্মশালার জন্য পরীক্ষা করা হয়েছিল। সভা চলাকালীন সময়ে অংশগ্রহণকারীদের পরামর্শ ও মন্তব্য অনুসারে ম্যানুয়ালটি পুর্নবিন্যাস করা হয়েছিল। আমি ঐ কর্মশালার অংশগ্রহণকারীদের ধন্যবাদ জানাতে চাই তাদের উৎসাহব্যঞ্জক উত্তর ও মূল্যবান পরামর্শের জন্য যা ম্যানুয়ালটির বর্তমান আঙ্গিকে প্রস্তুত করায় সাহায্য করেছিল।

ম্যানুয়ালটি তৈরীর  সময় বিভিন্ন উৎস থেকে বেশকিছু বিভিন্ন ধরনের উপকরণসমূহ পরামর্শ ও ব্যবহার করা হয়েছিল। পাহাড়-বান্ধব শিক্ষার টুলস হিসেবে পাহাড়ী মতাদর্শে এই উপকরণগুলি সংগ্রহ ও গৃহীত হয়েছিল। বিশেষভাবে আমি কৃতজ্ঞতা জানাতে চাই CARE International এর রিসোর্স ম্যানুয়াল Advocacy Tools and Guidelines: Promoting Policy Change[1] এবং Centre for Population and Development Activities (CEDPA) Ges CARE Nepal[2] এর প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল "Advocacy for Good Governance", আমি ধন্যবাদ দিতে চাই National Centre for Advocacy Studies (NCAS) কে, পুনা, ইন্ডিয়া যার এ্যাডভোকেসীর সাধারণ উপাত্তগুলি ম্যানুয়াল তৈরীতে যথেষ্ট সহায়ক ছিল।

ইসিমডের সহায়তায় কাঠমুন্ডুতে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ কর্মশালায় একজন রিসোর্স পারসন হিসেবে ছিলেন Josantony Joseph (josanton@vsnl.com) এর মত একজন অভিজ্ঞ প্রশিক্ষক যিনি অনেক দেশে কাজ করেছেন। তিনিও ম্যানুয়ালের এই সংস্করণের জন্য কলাকৌশল সমূহ, অতিরিক্ত আইডিয়া সম্পর্কে ব্যাপকভাবে পর্যালোচনা করেছেন। আমি তাঁর উল্লেখযোগ্য প্রদত্তের জন্য তাঁকে প্রশংসিত করতে চাই। ম্যানুয়ালটি তৈরীর প্রাক্কালে অনেকে সময় ও পরামর্শ প্রদান করেছেন তাঁদের সবাইকে ধন্যবাদ দিতে চাই বিশেষ করে Uddhav Bhattarai, Dilli Ram Adhikari, এবং Santosh Sharma কে তাদের আইডিয়া, ইনপুট, এবং সমর্থন দেয়ার জন্য এবং Judith Amtzis কে ভাষা উন্নয়ন, সুচিন্তিত ভাবনা, সুন্দর আইডিয়ার ক্ষেত্রে।

তথ্য, ব্যবস্থাপনা, যোগাযোগের ক্ষেত্রে সম্পাদনা মন্ডলীর সহায়তা এবং Outreach Division (IMCO), Dharma Ratna Maharjan (Layout Design), Asha Kaji Thaku (re-drawing figures), Rosemary Thapa (Consultant  Editor), এবং A. Beatrice Murray (Editor) এতদসঙ্গে ম্যানুয়ালটির বর্তমান আঙ্গিকে মুদ্রণ নিশ্চিতকরণের জন্য সত্যিই প্রশংসার দাবীদার রাখে। রিসোর্স ম্যানুয়াল এবং প্রশিক্ষক  প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল উভয়ের সচিত্রকরণের জন্য আমি Anita Pande কে ধন্যবাদ জানাতে চাই ।

---

[1] Sprechmann, S: Pelton, E. *Advocacy Tools and Guidelines: Promoting Policy Change* Copyright 2001 Cooperative for Assistance and Relief Everywhere, Inc. (CARE). Used by permission. Care International, Atlanta, USA

[2] CEDPA: CARE Nepal (2003) *Advocacy for Good Governance*, Kathmandu: Centre for Population and Development Activities (CEDPA) and CARE Nepal (in Nepali)

পরিশেষে আমি আমার কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করতে চাই Anupam Bhatia, Culture Equity, Gender and Governance (CEGG) Programme প্র- পোগ্রাম ম্যানাজারকে এই ম্যানুয়েল উন্নয়নে তার উৎসাহ, সহায়তা ও নির্দেশনার জন্যে। CEGG এর সকল প্রাক্তন সহকর্মীদের, Suman Rai, Phuntshok C. Tshering, Armila C. Shakya এবং Ashish Sinha কে তাদের সহযোগীতা ও উৎসাহ প্রদানের জন্য আমি কৃতজ্ঞতা জানাচ্ছি। সর্বোপরি বিভিন্ন সহযোগিতার জন্য Govinda Shrestha এবং Bishnu K.C কে ধন্যবাদ জানাই।

(Dr. Nani Ram Subedi)
সমন্বয়কারী
বিকেন্দ্রীকরণ এবং স্থানীয় সরকার
সি.ই.জি.জি কর্মসূচী

## মুখবন্ধ (গ্রীনহিল):

গ্রীনহিল ১৯৯৪ সালের ২রা মার্চ থেকে পার্বত্য অঞ্চলের জনগণের, অগ্রাধিকার ভিত্তিতে গরীব, বঞ্চিত এবং অসহায় জনগণের আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন তথা তাদের আত্ম-ক্ষমতায়নের লক্ষ্যে নিরলস চেষ্টা চালিয়ে যাচ্ছে। সংস্থার বিভিন্ন উন্নয়ন সহযোগী সংস্থাগুলোর মধ্যে "ইসিমড/(ICIMOD)" এক অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ সংস্থা, কারণ ১৯৯৭ ইং থেকে গ্রীনহিলকে বিভিন্ন দক্ষতাবৃদ্ধিমূলক কর্মশালা, প্রশিক্ষণ তথা হিন্দু-কুশ হিমালয় অঞ্চলের দেশগুলোর অভিজ্ঞতা বিনিময় প্রক্রিয়ায় সম্পৃক্তকরণের মাধ্যমে সংস্থার উত্তরোত্তর দক্ষতা বৃদ্ধি প্রক্রিয়ায় এক অনন্য অবদান রেখে আসছে। সেজন্য আমরা আন্তরিক ধন্যবাদ এবং কৃতজ্ঞতা জানায় ইসিমডকে।

বিশেষ করে উন্নয়ন ক্ষেত্রে, পার্বত্য অঞ্চলের প্রেক্ষাপটে "এ্যাডভোকেসী" শব্দটি অনেকটা নতুন বলা যায়। সঙ্গত কারণে, নাগরিক সমাজের প্রতিনিধিত্বশীল স্থানীয় বেশীরভাগ এন.জি.ও. এবং সি.বি.ও.র এ সম্পর্কে পর্যাপ্ত সঠিক ধারণা এবং ব্যবহার সম্পর্কে প্রত্যক্ষ অভিজ্ঞতার ঘাটতি থাকার বিষয়টি অমূলক নয়। একটি ক্ষুধা ও দারিদ্রতামুক্ত এবং ন্যায়ভিত্তিক আদর্শ ও সুখী দেশ গড়তে নাগরিক সমাজের গুরুত্ব অপরিসীম। সেজন্য সঠিক এ্যাডভোকেসী উদ্যোগ এবং যথাযথ প্রয়োগ করার ক্ষেত্রে তাদের সম্যক ধারণা লাভ করা অতীব জরুরী। এ ব্যাপারে, বিশেষত নাগরিক সমাজের সংস্থাগুলোর দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ইসিমড তাদের দীর্ঘ অভিজ্ঞতা এবং সহযোগী সংস্থাগুলোর যৌথ উদ্যোগকে কাজে লাগিয়ে এই এ্যাডভোকেসীর প্রশিক্ষণ ম্যানুয়েলটি ইংরেজী ভাষায় প্রকাশ করে। পরবর্তীতে এটিকে হিন্দু-কুশ হিমালয় অঞ্চলে স্থানীয় পর্যায়ে অধিকতর সহায়ক এবং ব্যবহারপোযোগী করার ধারাবাহিকতায় গ্রীনহিল এবং ইসিমড এটিকে বাংলাতে অনুবাদ করার জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে। আমরা এই গুরুত্বপূর্ণ কাজে সহযোগী হতে পারায় আনন্দিত। এজন্য আমরা আবারো ধন্যবাদ জানায় ইসিমডকে এবং বিশেষ করে, ডঃ ননী রাম সুবেদীকে, তার সর্বাত্মক সহযোগীতার জন্য।

এই ম্যানুয়েলে ব্যবহৃত এ্যাডভোকেসীর বিভিন্ন পারিভাষিক শব্দগুলোর সহজবোধ্য এবং যথোপযুক্ত বাংলা অনুবাদ করা, সহজ ব্যাপার নয়। তারপরও আমি আমার সব সহকর্মীদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাই যারা অনেক সীমাবদ্ধতা এবং প্রতিবন্ধকতা সত্ত্বেও এই বইটি বাংলা অনুবাদ করার কাজে সবসময় আন্তরিকভাবে তৎপর ছিলেন। এখানে ছোটখাটো অনিচ্ছাকৃত ভুল/শব্দার্থের কিছুটা ভিন্নতা থাকতে পারে, সেজন্য আমরা পাঠকদের কাছে আন্তরিকভাবে ক্ষমাপ্রার্থী। আমি আশা করছি এটি পাঠকদের কাছে গ্রহণযোগ্য হবে এবং বিশেষ করে এই পার্বত্য অঞ্চলের উন্নয়নের সহযোগী সংস্থাগুলোর কাছে ব্যাপক সহায়ক হবে।

পরিশেষে, এই উদ্যোগটি অত্র অঞ্চলের গরীব এবং অসহায় জনগণের মৌলিক মানবিক অধিকার প্রতিষ্ঠায় এবং আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন প্রক্রিয়াকে আরো গতিশীল করার ক্ষেত্রে অবদান রাখুক, এটা আন্তরিকভাবে কামনা করছি।

(Moung Thowai Ching)
নির্বাহী পরিচালক
গ্রীনহিল

# সূচীপত্র (Contents)


মুখবন্ধ (ইসিমড)

কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন (Acknowledgements)

মুখবন্ধ (গ্রীনহিল)

এই ম্যানুয়ালটি সম্পর্কে ১

প্রশিক্ষণ পাঠ্যসূচী ২

দিন ১ রেজিষ্ট্রেশন, পরিচিতি এবং সূচনা ৭

অধিবেশন ১ রেজিষ্ট্রেশন, সূচনা, পরিচিতি ৮

অধিবেশন ২ প্রশিক্ষণ পাঠ্যসূচী ১৮

অধিবেশন ৩ উন্নয়নের নমুনা (paradigm) ২৪

অধিবেশন ৪ সামাজিক কাঠামো এবং ক্ষমতার ভারসাম্যতা ৪১

দিন ২ এ্যাডভোকেসী এবং সুশাসন ৫৭

অধিবেশন ৫ এ্যাডভোকেসী - অর্থ এবং উদ্দেশ্য ৫৮

অধিবেশন ৬ এ্যাডভোকেসী এবং সুশাসন এর মধ্যে সম্পর্ক ৭১

অধিবেশন ৭ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ: চিহ্নিতকরন ও ইস্যু বিশ্লেষণ ৮২

অধিবেশন ৮ উন্মুক্ত অধিবেশন ৯৪

দিন ৩ Policy Issues ,Vision, and goal, মিত্র এবং প্রতিপক্ষ ৯৫

অধিবেশন ৯ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : পলিসি ইস্যু নির্বাচন, Vision এবং Goal ৯৬

অধিবেশন ১০ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : লক্ষিত জনগণ, মিত্র এবং প্রতিপক্ষ নির্বাচন ১০৮

অধিবেশন ১১ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : মৈত্রী স্থাপন এবং নেটওয়ার্কিং ১১১

অধিবেশন ১২ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : মিডিয়া এ্যাডভোকেসী ১১৭

দিন ৪ কৌশলসমূহ, ভূমিকা, বাজেট এবং মনিটরিং ১২৫

অধিবেশন ১৩ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : এ্যাডভোকেসী কৌশল চূড়ান্তকরণ ১২৬

অধিবেশন ১৪ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : কার্যক্রম, সময় নির্ধারণ এবং বাজেট ১৩৩

অধিবেশন ১৫ এ্যাডভোকেসীর পদক্ষেপ : মনিটরিং এবং মূল্যায়ন ১৩৯

অধিবেশন ১৬ নীচ স্তর লাইন এবং আপোষকৃত কৌশল ১৪৫

দিন ৫ এ্যাডভোকেসী টুলস্, কলাকৌশল (Techniques) এবং দেশ ভিত্তিক কৌশল ১৫৩

অধিবেশন ১৭ এ্যাডভোকেসী টুলস্ : এ্যাডভোকেসী উদ্যোগের জন্য পারস্পরিক টুলস্ ১৫৪

অধিবেশন ১৮ এ্যাডভোকেসী টুলস্ : এ্যাডভোকেসী উদ্যোগের জন্য কিছু কলাকৌশল ১৬০

অধিবেশন ১৯ দেশ ভিত্তিক কৌশলসমূহ ১৬৪

অধিবেশন ২০ Evaluation এবং সমাপনী ১৬৭